UNIVERSIDADE ANHEMBI MORUMBI

VITOR GIAMMELLA

**ALGORITMO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA ALOCAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA EMPRESAS DE CONSULTORIA**

São Paulo

2017VITOR GIAMMELLA

**ALGORITMO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA ALOCAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA EMPRESAS DE CONSULTORIA**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado como exigência parcial para a obtenção do título de Bacharel em Ciência da computação da Universidade Anhembi Morumbi.

Orientador: Prof. Dr. Fernando Ryoji Kakugawa

São Paulo

2017VITOR GIAMMELLA

**ALGORITMO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA ALOCAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA EMPRESAS DE CONSULTORIA**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado como exigência parcial para a obtenção do título de Bacharel em Ciência da computação da Universidade Anhembi Morumbi, sob a orientação do Prof. Dr. Fernando Ryoji Kakugawa

Aprovado em:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prof. Dr. Fernando Ryoji Kakugawa

Universidade Anhembi Morumbi

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome do convidado

Universidade Anhembi Morumbi

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome do convidado

Universidade Anhembi Morumbi

Dedico este trabalho aos meus pais que me deram a vida e me ensinaram a ser gente grande.

**AGRADECIMENTOS**

Agradeço ao meu Orientador, professor Dr. Fernando Ryoji Kakugawa, pelo saber compartilhado e pelas orientações precisas que tanto me ajudaram na pesquisa e finalização deste trabalho.

Ao professor Nelson Issamu Shimada, professor [nome completo do professor B] e professor [nome completo do professor C] que acompanharam este trabalho e forneceram as informações fundamentais para a elaboração do capítulo sobre o mercado de pequenas e médias empresas.

Agradeço especialmente ao sr. [nome completo da pessoa], presidente da empresa [nome completo da empresa], por ter-nos dado a oportunidade de fazermos o levantamento na sua empresa.

“Feliz aquele que transfere o que sabe e aprende o que ensina” (Cora Coralina).

**RESUMO**

O problema e pq o problem é problema. A alocação dos recursos humanos é difícil poruq e há as características.. 3 paragrafos

O resumo do trabalho, elemento obrigatório, é a apresentação concisa dos pontos relevantes de um texto, fornecendo uma visão rápida e clara do conteúdo e das conclusões do trabalho. Texto redigido pelo próprio autor, constituído de uma seqüência de frases concisas e objetivas e não de uma simples enumeração de tópicos, contendo pelo menos 150 e não ultrapassando 500 palavras, seguido, logo abaixo, das palavras representativas do conteúdo do trabalho, isto é, palavras-chave, antecedidas da expressão Palavras-chave: separadas entre si por ponto e finalizadas também por ponto. Não deve conter mais do que 5 (cinco) palavras-chave.

PALAVRAS CHAVE: Algoritmo. Algoritmo de inteligência artificial. Alocação Recursos humanos.

**ABSTRACT**

Elemento obrigatório, o resumo em língua estrangeira é a versão do resumo para idioma de divulgação internacional, com as mesmas características do resumo na língua vernácula, em folha separada, também seguido das palavras mais representativas do conteúdo do trabalho, isto é, palavras-chave, na língua escolhida.

KEY WORDS: University. Engineering. Technology.

**LISTA DE FIGURAS**

Figura 1 - Foto aérea. 16

**LISTA DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 - Atendimento ao público 16

**LISTA DE TABELAS**

Tabela 1 - Público Alvo 17

**LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS**

|  |  |
| --- | --- |
| ABGE | Associação Brasileira de Geologia de Engenharia e Ambiental |
| CNPq | Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico |
| DER-SP | Departamento de Estradas de Rodagens do Estado de São Paulo |

**SUMÁRIO**

[1 INTRODUÇÃO 13](#_Toc291496179)

[1.1 OBJETIVO 13](#_Toc291496180)

[1.2 Justificativa 13](#_Toc291496181)

[1.3 Abrangência 13](#_Toc291496182)

[1.4 Estrutura do Trabalho 13](#_Toc291496183)

[2 Revisão Bibliográfica (ou outro nome) 14](#_Toc291496184)

[3 Metodologia 15](#_Toc291496185)

[3.1 Exemplos 15](#_Toc291496186)

[3.1.1 Figura 16](#_Toc291496187)

[3.1.2 Gráfico 16](#_Toc291496188)

[3.1.3 Tabela 17](#_Toc291496189)

[4 Conclusão 18](#_Toc291496190)

[4.1 Trabalhos Futuros 18](#_Toc291496191)

[Referências (obrigatório – padrão na abnt) 19](#_Toc291496192)

[APÊNDICE A – Título (opcional) 20](#_Toc291496193)

[Anexo A – Título (opcional) 21](#_Toc291496194)

# 1 INTRODUÇÃO

Empresas de alocação de recursos humanos possuem uma grande dificuldade de alocar funcionários adequadamente analisando normalmente os dados cadastrais em planilha excell ou mais raramente consultando banco de dados relacional. Os principais dados analisados são os respectivos atributos, tais como, nome, idade, tempo de contribuição, e histórico de aprendizado como linguagens, ferramentas, equipe, quantidade de tarefas feitas, área de atuação, entre outros.

Existem ferramentas disponíveis que analisam atributos de funcionários que utilizam algoritmos quantitativos para indicar alocação de recursos, porém, na maioria das vezes essas indicações não garantem que as pessoas indicadas sejam as mais adequadas ao perfil da equipe.

## 1.1 OBJETIVO

O presente trabalho tem por objetivo desenvolver um algoritmo que faça análise dos perfis e histórico profissional de cada membro por equipe, para formar um perfil qualitativo, para fazer sugestões de pessoas adequadas para a equipe que solicita recurso humano

## 1.2 Justificativa

Uma empresa de médio porte, que, expande o número de membros de uma equipe ou há a saída de membros, há a necessidade de realocar recursos humanos de outros projetos ou pessoas sem alocação para atender o perfil médio da equipe.

## 1.3 Abrangência

Desenvolver uma ferramenta que auxilie na alocação de recursos humanos para atender a demanda por pessoa adequada ao perfil da equipe. Essa solução consiste em analisar qualitativamente utilizando algoritmos computacionais para traçar o perfil médio por equipe, que será utilizado como referência para fazer indicações.

## 1.4 Estrutura do Trabalho

O presente trabalho, além do presente capítulo, é composto dos seguintes capítulos.

O capítulo 2 aborda um estudo sobre....

O capítulo 3 ..

# 2 Empresas de alocação de recursos

A Revisão Bibliográfica não produz conhecimento novo, apenas supre as deficiências de conhecimento que o pesquisador tem em uma determinada área. Portanto, ela deve ser muito bem planejada e conduzida. Este capítulo deve abordar os principais conceitos da área de pesquisa para que possam servir de referência aos leitores.

Caso o pesquisador seja iniciante nesta área, uma sugestão é que ele comece a leitura com livros que abordem esta área de conhecimento.

Quando se faz uma pesquisa em alguma técnica de computação aplicada a alguma outra área do conhecimento, é necessário que se faça a revisão bibliográfica sobre a técnica em si, sobre a área de aplicação, e mais do que tudo, sobre as aplicações que já foram desenvolvidas com esta técnica, ou com técnicas semelhantes na mesma área ou em áreas equivalentes.

A Revisão da Literatura pode ser dividida de acordo com o tipo do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). A Revisão será dividida em: TCC Acadêmico e TCC Mercadológico.

Pode-se também, dividir a revisão bibliográfica em mais de um capítulo.

# 3 inteligência artificial

Na metodologia devem ser descritos de forma precisa COMO o trabalho será desenvolvido. Consultando a metodologia do trabalho outra pessoa deverá ser capaz de repetir o que foi proposto no TCC.

Técnicas e processos já publicados devem ser apenas referidos por citação de seu autor, enquanto novas técnicas, modificações de técnicas consagradas e de equipamentos utilizados devem receber descrição detalhada.

A metodologia deve seguir a seqüência cronológica do desenvolvimento do trabalho, devendo o autor demonstrar capacidade de síntese e clareza.

Os Resultados devem ser apresentados, em ordem cronológica estando ou não de acordo com o ponto de vista do programador, sendo que podem ser acompanhados por tabelas, gráficos, figuras, etc. para maior facilidade de exposição.

Na Discussão dos Resultados recomenda-se que seja uma consideração objetiva dos resultados apresentados anteriormente e que conduza às principais conclusões. Nesta parte o(s) autor(es) tem maior liberdade de expressão, o que coloca em evidência a sua maturidade intelectual.

## 3.1 codigo geneticos

Aqui há exemplos da utilização de Ilustrações (figuras, gráficos, quadros, etc.) e Tabelas. Deve-se sempre fazer chamadas antes, e o mais próximo possível, das respectivas tabelas e ilustrações.

Tanto a tabela como a ilustração tem objetivos meramente ilustrativos, isto é, mesmo que ausentes, o texto do trabalho deve conter explicações suficientes para o completo entendimento do assunto abordado. A Tabela e a Ilustração servem apenas para ilustrar o texto. Em outras palavras, a análise da tabela e ilustrações deve ser feita de forma textual, nos parágrafos que as antecedem ou as sucedem, sempre o mais próximo possível das respectivas ilustrações e tabelas a que se referem.

A identificação da ilustração deve aparecer na sua parte inferior, precedida da palavra designativa, seguida de seu número de ordem, do respectivo título e da fonte. A identificação da tabela é inserida na parte superior, precedida da palavra Tabela, seguida de número de identificação e do título. A fonte dos dados (fonte original de onde os dados numéricos foram extraídos) é colocada na parte inferior, por extenso, precedida da palavra Fonte ou Fontes.

### 3.1.1 Figura

A Figura 1 mostra nonononononononon nonono ononon ononno onon nonono nononon ononon ononononn ononon nonono ononon ononon nonono ono nonononononon.

Figura 1 - Foto aérea.



Fonte: TANEMBAUM (2008)

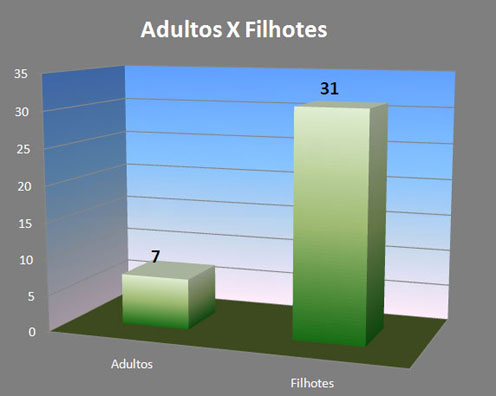
Ou

Fonte: O autor (2017)

### 3.1.2 Gráfico

O Gráfico 1 mostra nonononononononon.

Gráfico 1: Atendimento ao público.

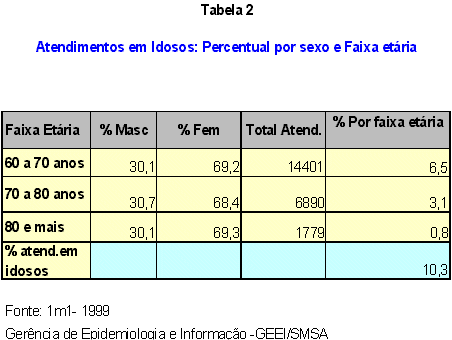


Fonte: Os Autores (2017)

### 3.1.3 Tabela

A Tabela 1 mostra nononononononononon.

Tabela 1 - Público Alvo



Fonte: TANEMBAUM (2008)

# 4 Conclusão

As conclusões e descobertas do autor devem ser apresentadas de maneira lógica, clara e concisa, fundamentadas nos resultados e na discussão anteriormente abordada.

O autor deve reafirmar a idéia principal e os pormenores importantes do corpo de trabalho, respondendo à indagação levantada pelo problema e aos objetivos do trabalho.

Os Trabalhos Futuros compõem um item deste Capítulo, sendo que devem ser descritos os assuntos que possam dar continuidade a esta Monografia.

## 4.1 Trabalhos Futuros

Nonononononononononon.

Referências

**http://novo.more.ufsc.br/tese\_dissert/inserir\_tese\_dissert**

**Citação com autor incluído no texto:**Oliveira e Vale (2011)

**Citação com autor não incluído no texto:**(OLIVEIRA; VALE, 2011)

OLIVEIRA, Elaine Aires de; VALE, Liliane do Nascimento. Análise e Simulação do Mecanismo de Alocação de Recursos Humanos em Sistemas de Workflow Combinado com Algoritmos de Controle de Acesso Baseado em Papéis. Aa, Catalão, v. 1, n. 1, p.1-8, nov. 2011. Disponível em: <http://www.enacomp.com.br/2011/anais/trabalhos-aprovados/pdf/enacomp2011\_submission\_56.pdf>. Acesso em: 03 out. 2017

**Referência:**BARRETO, Ahilton Silva. **APOIO À ALOCAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS EM PROJETOS DE SOFTWARE: UMA ABORDAGEM BASEADA EM SATISFAÇÃO DE RESTRIÇÕES.**2005. 104 f. Dissertação (Mestrado) - Curso de Engenharia de Sistemas e Computação, Coppe, Universidade Federal do Rio de Janeiro, Coppe, Rio de Janeiro, 2005. Disponível em: <http://reuse.cos.ufrj.br/files/publicacoes/mestrado/Mes\_AhiltonBarretol.pdf>. Acesso em: 03 out. 2017.

**Citação com autor incluído no texto:**Barreto (2005)

**Citação com autor não incluído no texto:**(BARRETO, 2005)

Exemplos padrão:

ALVES, C.. **Navio negreiro**. Disponível em <http://www.terra.com.br/virtualbooks/

freebook/port/Lport2/navionegreiro.htm>. Acesso em: 10 jan. 2002.

BEASLEY J. E, Chu P. C. **A. Genetic Algorithm for the Set Covering Problem**. European Journal of Operational Research, 1996.

FRANÇA, J. L. et. al. **Manual para normalização de publicações técnico científicas**. 3. ed. rev. Belo Horizonte: Ed. da UFMG, 1996.

LAZZARINI NETO, S. **Cria e recria**. São Paulo: SDF Editores, 1994.

LUNA, S. V. **Planejamento de pesquisa**. Uma introdução. São Paulo: EDUC, 2005.

TANEMBAUM, A. S. **Sistemas Operacionais Modernos**. Prentice Hall, 2008.

APÊNDICE A – Título

O apêndice contempla texto ou documento elaborado pelo autor. O título apresenta alinhamento centralizado, em letra maiúscula, negrito, e dispõe de indicativo alfabético consecutivo (por exemplo, APÊNDICE A), seguido por travessão e respectivo título (por exemplo, APÊNDICE B – INSTRUMENTO DE PESQUISA). Todas as páginas são numeradas de maneira contínua dando seguimento ao texto principal.

Anexo A – Título

O anexo contempla texto ou documento não elaborado pelo autor. O título apresenta alinhamento centralizado, em letra maiúscula, negrito e dispõe de indicativo alfabético consecutivo (por exemplo, ANEXO A), seguido por travessão e respectivo título (por exemplo, ANEXO B – FOLDER). Todas as páginas são numeradas de maneira contínua dando seguimento ao texto principal ou, quando existente, ao apêndice.